

**Disciplina:**

ADM2305 - Gestão de Pessoas

**Ementa:**

Compreensão da política comportamental, variáveis básicas e principais funções; investigar o impacto crítico que a função de Recursos Humanos exerce no desempenho organizacional; Desenvolver a capacidade de raciocínio e discernimento crítico no que se refere a importância e aplicabilidade da Administração de Recursos Humanos; examinar o impacto de questões contemporâneas, o desenho e o desenvolvimento organizacional; clima e a cultura; qualidade e a produtividade no trabalho.

**Bibliografia:**

Básica: -ROBBINS, Stephen P. - Fundamentos do Comportamento Organizacional, São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2014. – Cap. 1: pg. 2 a 19 e Cap. 12- pg. 249 a 274. Textos, cases e artigos colocados no Moodle. Bibliografia complementar: -BIECH, Elaine – Manual de Liderança da ASTD, Rio de Janeiro, Elsevier, 2011 – Cap. 2 – As cinco práticas da liderança exemplar por Kouzes e Posner – pg. 15 a 36. -CHARAM, R. O Criador de Líderes, Rio de Janeiro: Elsevier, 2008 -CHARAM, R. - Know-How: as 8 competências que separam os que fazem dos que não fazem, Rio de Janeiro: Elsevier, 2007 -CHARAM, R, DROTTER, S., NOEEL, J., Pipeline de liderança, Rio de Janeiro: Elsevier, 2009. -LALOUX, Frederic - Reinventando as organizações: um guia para criar organizações inspiradas no próximo estágio da consciência humana, Curitiba: Voo, 2017. - Capítulo 11- Mudando Paradigmas: os modelos organizacionais do passado e do presente. Pg. 11 a 36 e Cap. 2.7 – Traços Culturais comuns – pg. 223 a 232. -ROBERTSON, Brian J., Holocracia: o novo sistema de gestão que propõe o fim da hierarquia, São Paulo: Benvirá. 2016 – Cap. 2 – Autoridade Distribuída – pg. 25 a 45 -KOTTER, Jonh P. – Acelere: tenha agilidade estratégica num mundo em constante transformação, São Paulo: HSM Editora, 2015 – Cap. 1 – Os limites da hierarquia em um mundo cada vez mais acelerado – pg. 1 a 16. -MINTZBERG, Henry – Managing: desvendando o dia a dia da gestão Porto Alegre: Bookman, 2010, Cap. 3 – Um modelo de gestão, pg. 56 a 82. ULRICH, Dave, SMALLWOOD, N e SWEETMAN, k. – O Código da liderança, Rio de Janeiro: Best Seller, 2ed, 2011. -Global Definitions of Leadership and Theories of Leadership Development: Literature Review <https://www.cisl.cam.ac.uk/resources/publication-pdfs/Global-Definitions-Leadership-TheoriesLeadership-Development.pdf> -Leading the enterprise: Reinventing whit a human focus – 2019; 2019 Global Human Capital Trends <https://www2.deloitte.com/insights/us/en/focus/human-capital-trends.html> -Responding to coronavirus: The minimum viable nerve center by Gemma D’Auria and Aaron De Smet – McKinsey - March 2020 <https://www.mckinsey.com/business-functions/organization/our-insights/leadership-in-a-crisisresponding-to-the-coronavirus-outbreak-and-future-challenges?cid=eml-app> -Leadership in a crisis: Responding to the coronavirus outbreak and future challenges by Mihir Mysore and Ophelia Ushe – McKinsey - March 2020. <https://www.mckinsey.com/business-functions/risk/our-insights/responding-to-coronavirus-theminimum-viable-nerve-center> -KOUZES, James M. e POSNER, B. - O Novo Desafio da Liderança, Rio de Janeiro: Elsevier, 2008. -BIECH, Elaine – Manual de Liderança da ASTD, Rio de Janeiro, Elsevier, 2011 – Cap. 21 – Liderança ética e integridade para o século XXI – Ken Blanchard – pg. 303 a 310. -Case Study - Ramco Uses Organizational Network Analysis to Improve Sales Effectiveness and Measure Employee Engagement -Madhura Chakrabarti, PhD, Employee Engagement & People Analytics Research Leader - Bersin, Deloitte Consulting LLP - 2018. -KOUZES, James M. e POSNER, B. - Novo Desafio da Liderança, Rio de Janeiro: Elsevier, 2008. -MORGAN, Jacob – Employ Experience Advantage – New Jersey: Wiley, 2017 – Cap. 7 – The Cultural Environment – pg. 83 a 114. -TRUSS, C., MANKIN, D., KELLIHER, C – Strategic Human Resource Management, NY: Oxford University Press, 2012, Cap. 12 – Employee Engagement – pg. 219 a 235. -Making work meaningful: A leader’s guide - by Dan Cable and Freek Vermeulen - October 2018 - McKinsey Quarterly <https://www.mckinsey.com/business-functions/organization/our-insights/making-work-meaningful-a-leaders-guide?cid=eml-app> -KOUZES, James M. e POSNER, B. - Novo Desafio da Liderança, Rio de Janeiro: Elsevier, 2008. - THOMAS, Kenneth W., Intrinsic Motivation at Work: what really drives employee engagement, 2nd ed, San Francisco: Berrett Koehler Publishers Inc., 2009 - Cap 4 – Four Intrinsic Rewards - pg 47 a 59. -THOMAS, Kenneth W., Intrinsic Motivation at Work: what really drives employee engagement, 2nd ed, San Francisco: Berrett Koehler Publishers Inc., 2009 - Cap 4 – Four Intrinsic Rewards - pg 47 a 59,Cap 6 – A Diagnostic Framework for Rewards – pg. 73 a 78 e Cap 18 - Enjoying the Ride – pg. 190. -KOUZES, James M. e POSNER, B. - O Novo Desafio da Liderança, Rio de Janeiro: Elsevier, 2008. -PINK, Daniel H.- Motivação3.0: os novos fatores motivadores que buscam tanto a realização pessoal quanto a profissional, Rio de Janeiro: Elsevier, 2010. -How People Analytics Can Help You Change Process, Culture, and Strategy Chantrelle Nielsen and Natalie McCullough - May 17, 2018 <https://hbr.org/2018/05/how-people-analytics-can-help-you-change-process-culture-and-strategy> -HR Must Make People Analytics More User-Friendly John Boudreau - JUNE 16, 2017 <https://hbr.org/2017/06/hr-must-make-people-analytics-more-user-friendly> -KOUZES, James M. e POSNER,

B. - O Novo Desafio da Liderança, Rio de Janeiro: Elsevier, 2008 -LAFLEY, A.G, e CHARAAN, R. – O jogo da liderança, Rio de Janeiro: Elsevier, 2008 Cap. 10 – A nova função do líder: inovação e crescimento, pg 231 a 257. -KOTTER, Jonh P. - Liderando Mudança – Rio de Janeiro: Elsevier, 1997 – 23 reedição - Cap. 1 Organização em transformação: por que as empresas falham pg. 3 a 16. -BIECH, Elaine – Manual de Liderança da ASTD, Rio de Janeiro, Elsevier, 2011 – Cap. 7 - Liderando a mudança: uma conversa com Jonh P. Kotter. -KOUZES, James M. e POSNER, B. - O Novo Desafio da Liderança, Rio de Janeiro: Elsevier, 2008. -TRUSS, C., MANKIN, D., KELLIHER, C – Strategic Human Resource Management, NY: Oxford University Press, 2012, Cap. 28 – Liderando para a Diversidade – pg. 399 a 414. -TRUSS, C., MANKIN, D., KELLIHER, C – Strategic Human Resource Management, NY: Oxford University Press, 2012, - Cap 13 Knowledge Management – pg. 236 a 252. -DI FELICE, MASSIMO. Dos líderes para as redes. HSM Management ed. 126 pg. 94 -95 Publicado no dia 04/04/2018. a 195Publicado 04/04/2018. -KOUZES, James M. e POSNER, B. - O Novo Desafio da Liderança, Rio de Janeiro: Elsevier, 2008. -PALMEWR, Kelly e BLAKE, David – Expertise Competitiva, Rio de Janeiro: Alta Books, 2019 – Cap. 1, Como realmente aprendemos, pg. 1 a 22. -KOUZES, James M. e POSNER, B. - O Novo Desafio da Liderança, Rio de Janeiro: Elsevier, 2008. -TAPSCOTT, DON. Letter to CEOs: Embrace the second era of the Internet. KROMANN REUMERT, 2017. <https://www.kromannreumert.com/-/media/Billeder-til-nyhedsbreve/Thinkers50/Thinkers-50-Don-Tapscott.pdf>. Acesso em: jan/2018 -SOLOMON, LISA KAY. How the Most Successful Leaders Will Thrive in an Exponential World.Singularity University Jan 11, 2017. Disponível em: <<https://singularityhub.com/2017/01/11/howthe-most-successful-leaders-will-thrive-in-an-exponentialworld/#sm.0000sym2gyp93cqlw9s1p1i1ddw5f>>. Acesso em: jan/2018. -MAFFESOLI, MICHEL. Saturação; tradução de Ana Goldberger. São Paulo: I luminuras: Itaú Cultural, 2010. -TAPSCOTT, DON.; WILLIAMS, ANTHONY D. Wikinomics: como a colaboração em massa pode mudar o seu negócio. Rio de Janeiro: Nova Fronteira, 2007. -DI FELICE, M.; LEMOS, R. A Vida em Rede. Campinas: Papyrus, 2014. -Organizational health matters more than you might expect. by Michael Bazigos, Chris Gagnon, and Bill Schaninger – Jan 2016 <https://www.mckinsey.com/business-functions/organization/our-insights/leadership-incontext?cid=eml-app> -To succeed in a healthcare: transformation, focus on organizational health McKinsey - August 2019 by Gretchen Berlin, Deirdre McGinty, and Stephanie Sherline <https://www.mckinsey.com/industries/healthcare-systems-and-services/our-insights/tosucceed-in-a-healthcare-transformation-focus-on-organizational-health?cid=eml-app> -BOCH, LASZLO – Um novo jeito de trabalhar- Rio de Janeiro: Sextante, 2015, Cap. 14 – O que fazer para começar amanhã, pg.308 a 319. -KOUZES, James M. e POSNER, B. - O Novo Desafio da Liderança, Rio de Janeiro: Elsevier, 2008. -GOLDSMITH, M E HESSELBEM, F. – A nova organização do futuro, Rio de Janeiro: Elsevier, 2019 Cap 22 – A nova organização horizontal de alto desempenho, pg. 262 a 275. -KOUZES, James M. e POSNER, B. - O Novo Desafio da Liderança, Rio de Janeiro: Elsevier, 2008. -MAGALDI, S. e NETO, J. Salibi - O novo código da cultura – São Paulo: Editora Gente, 2018 - Cap 3 – Os tipos de cultura organizacional – pg.103 a 119.