

Disciplina:

ADM2391 - Tópicos Especiais em Organizações (Gestão Estratégica de RH)

Ementa:

Discussão dos desafios da gestão estratégica de pessoas, analisando os diferentes papéis que a área pode e/ou deve desempenhar no âmbito de uma organização. O curso propõe discussões sobre as diferentes funções de recursos humanos – recrutamento e seleção, treinamento e desenvolvimento, avaliação de desempenho e remuneração – e sobre como se pode avaliar o impacto da área no desempenho organizacional.

Bibliografia:

Burke, R. J. & Ng, E. The changing nature of work and organizations: Implications for human resource management. *Human Resource Management Review*, v. 16, p. 86-94, 2006. Barreto, L. M. T. S.; Silva, M. P., Fischer, A. L., Dutra, J. S., Veloso, E. F. R.; Amorim, W.A.C. Gestão de Pessoas: projetando desafios e tendências para 2015. *EnEO*, 2010. Ulrich, D., Younger, J. & Brockbank, W. The twenty-first century HR organization. *Human Resource Management*, v. 47, n. 4, p. 829-850, Winter 2008. Tanure, B., Evans, P. & Cançado, V.L. As quatro faces de RH: analisando a performance da gestão de recursos humanos em empresas no Brasil, *RAC – Revista de Administração Contemporânea*, v. 14, n. 2, jul./ago. 2010. Allen, D. G., Bryant, P. C. & Vardaman, J. M. Retaining talent: Replacing misconceptions with evidence-based strategies. *Academy of Management Perspectives*, v. 24, n. 2, p. 48-65, 2010. Breugh, J. A. Employee recruitment: Current knowledge and important areas for future research. *Human Resource Management Review*, v. 18, p. 103-118, 2008. Lewis, Robert E.; Heckman, Robert J. Talent management: A critical review. *Human Resource Management Review*, v. 16, n. 2, p. 139-154, 2006. Arthur, M. B.; Claman, P. H.; DeFillippi, R. J. Intelligent enterprise, intelligent careers. *Academy of Management Executive*, v. 9, n. 4, p. 7-20, 1995. Rocha-De-Oliveira, S; Piccinini, V. C.; Bitencourt, B. M. Juventudes, gerações e trabalho: é possível falar em geração Y no Brasil? *Organizações & Sociedade*, v. 19, n. 62, p. 551-558, 2012. Cavazotte, F. & Oliveira, L. Na Corda Bamba: Paradoxos da Liderança Feminina. Em Carvalho-Neto, A. (Ed.) *Mulheres e suas Carreiras sem Fronteiras*. (no prelo). Aguinis, H; Kraiger, K. Benefits of training and development for individuals and teams, organizations, and society. *Annual Review of Psychology*, v. 60, p. 451-474, 2009. Gruman, J. A. & Saks, A. M. Performance management and employee engagement. *Human Resource Management Review*, v. 21, p. 123-136, 2011. Buller, P. F.; Mcevoy, G. M. Strategy, human resource management and performance: Sharpening line of sight. *Human Resource Management Review*, v. 22, n. 1, p. 43-56, 2012. Lacombe, B.M.B. & Albuquerque, L.G. Avaliação e mensuração de resultados em gestão de pessoas: um estudo com as maiores empresas instaladas no Brasil. *RAUSP*, v. 43, n. 1, p. 5-16, jan./mar. 2008. ULRICH, Dave; SMALLWOOD, Norm. Capitalizing on Capabilities. *Harvard Business Review*, v. 82, n. 6, p. 119-127, June 2004. CAPPELLI, Peter. Talent Management for the twenty-first century. *Harvard Business Review*, March, 2008. BUNKER, Kerry A.; KRAM, Kathy E.; TING, Sharon. The Young and the Clueless. *Harvard Business Review*, v. 80, n. 12, p. 80-87, Dec. 2002. PEIPERL, Maury A. Getting 360-Degree Feedback Right. *Harvard Business Review*, v. 79, n. 1, p. 142-147, Jan. 2001. DAVENPORT, Thomas H.; HARRIS, Jeanne; SHAPIRO, Jeremy. Competing on talent analytics. *Harvard Business Review*, v. 88, n. 10, p.52-58, Oct. 2010. CAVAZOTTE, Flavia; CHANG, Nicolas. Internal Corporate Social Responsibility and Performance: A Study of Publicly Traded Companies. *BAR, Braz. Adm. Rev.* [online]. 2016, vol.13, n.4, e160083.