

Disciplina:

ADM2566 - Teoria das Organizações

Ementa:

Questões epistemológicas e metodológicas na construção das teorias das organizações. Paradigmas nas ciências humano-sociais. Abordagens críticas aos estudos organizacionais. Questões centrais: decisão; poder e autoritarismo; cultura; mudança; ecologia; comunicação organizacional e interpessoal; interioridade e ética.

Bibliografia:

ADLER, P.S.; FORBES, L. C. & WILLMOTT, H. Critical Management Studies. *The Academy of Management Annals*, 1:1,119-179, 2007. ASTLEY, W. G.; VAN de VEN A.H. Debates e Perspectivas centrais na teoria das organizações. In: CALDAS, M.P.; BERTERO, C.O. Teoria das Organizações. Série RAE - Clássicos. São Paulo: Atlas, 2007. BARNEY, J.; HESTERLY, W. Economia das organizações: entendendo a relação entre as organizações e a análise econômica. In: CLEGG, S.T.; HARDY, C.; NORD, W.R.; CALDAS, M.; FACHIN, R.; FISCHER, T. (Orgs) *Handbook de Estudos Organizacionais: Ação e Análise Organizacionais*. v.3, São Paulo: Atlas, 1999. CALDAS, M.P.; BERTERO, C.O. Teoria das Organizações. Série RAE - Clássicos. São Paulo: Atlas, 2007. CALDAS, M. P.; CUNHA, M. P. Ecologistas e Economistas Organizacionais: O Paradigma Funcionalista em Expansão no Final do Século XX. In: CALDAS, M.P.; BERTERO, C.O. Teoria das Organizações. Série RAE - Clássicos. São Paulo: Atlas, 2007. CALDAS, M. P.; FACHIN, R. C. Paradigma Funcionalista: Desenvolvimento de Teorias e Institucionalismo nos Anos 1980 e 1990. In: CALDAS, M.P.; BERTERO, C.O. Teoria das Organizações. Série RAE - Clássicos. São Paulo: Atlas, 2007. DAFT, R. L.; WEICK, K. E. "Organizações como sistemas interpretativos: em busca de um modelo. In: CALDAS, M.P.; BERTERO, C.O. Teoria das Organizações. Série RAE - Clássicos. São Paulo: Atlas, 2007. DIMAGGIO, P. J.; POWELL, W.W. Janela de Ferro revisitada: isomorfismo institucional e racionalidade coletiva nos campos organizacionais. In: CALDAS, M.P.; BERTERO, C.O. Teoria das Organizações. Série RAE - Clássicos. São Paulo: Atlas, 2007. DONALDSON, L. Teoria da Contingência Estrutural. In: CLEGG, S.T.; HARDY, C.; NORD, W.R.; CALDAS, M.; FACHIN, R.; FISCHER, T. (Orgs) *Handbook de Estudos Organizacionais: Ação e Análise Organizacionais*. v.1, São Paulo: Atlas, 1998. FOURNIER, V.; GREY, C. Hora da verdade: condições e prospectos para os estudos críticos de gestão. In: CALDAS, M.P.; BERTERO, C.O. Teoria das Organizações. Série RAE - Clássicos. São Paulo: Atlas, 2007. HANNAN, M.T.; FREEMAN, J. Ecologia de população das organizações. In: CALDAS, M.P.; BERTERO, C.O. Teoria das Organizações. Série RAE - Clássicos. São Paulo: Atlas, 2007. HATCH, M.J.; YANOW, D. Organization Theory as an Interpretative Science, In: TSOUKAS, H.; KNUDSEN, C. (Eds). *The Oxford Handbook of Organization Theory*. Oxford University Press, 2ª ed, 2011. MORGAN, G. Paradigmas, metáforas e resolução de quebra-cabeças na teoria das organizações. In: CALDAS, M.P.; BERTERO, C.O. Teoria das Organizações. Série RAE - Clássicos. São Paulo: Atlas, 2007. PAULA, A.P.P.; MARANHÃO, C. M.S.A.; BARRETO, R.O.; KLECHEN, C.F. A Tradição e a Autonomia dos Estudos Organizacionais Críticos no Brasil. *Revista de Administração de Empresas*, 50(1): 10-23, 2010. SANDBERG, J. Understanding human competence at work: an interpretative approach. *Academy of Management Journal*, Vol. 43. No. 1, 9-25, 2000. SACCOL, A.Z. Um retorno ao básico: compreendendo os paradigmas de pesquisa e sua aplicação na pesquisa em Administração. *Rev. Adm. UFSM*, v.2, n.2, p.250-269: 2009. VERGARA, S. C.; CALDAS, M. Paradigma Interpretacionista: a Busca da Superação do Objetivismo Funcionalista nos Anos 1980 e 1990. In: CALDAS, M.P.; BERTERO, C.O. Teoria das Organizações. Série RAE - Clássicos. São Paulo: Atlas, 2007. VIEIRA, M. M. F; CALDAS, M. C. Teoria Crítica e Pós-Modernismo: Principais Alternativas à Hegemonia Funcionalista. In: CALDAS, M.P.; BERTERO, C.O. Teoria das Organizações. Série RAE - Clássicos. São Paulo: Atlas, 20 Bibliografia complementar: ALVESSON, M.; DEETZ, S. Teoria Crítica e Abordagens Pós-modernas para Estudos Organizacionais. In: CLEGG, S.T.; HARDY, C.; NORD, W.R.; CALDAS, M.; FACHIN, R.; FISCHER, T. (Orgs) *Handbook de Estudos Organizacionais: Ação e Análise Organizacionais*. v.1, São Paulo: Atlas, 1999. BARROS, C. F. Marketing e etnografia: um levantamento em journals dos anos 80 e 90. In: ENCONTRO ANUAL DA ASSOCIAÇÃO NACIONAL DOS PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO, 26, 2002, Salvador. Anais. Salvador: ANPAD, 2002. BARROS, C. F. Classificação de restaurantes a partir da visão do consumidor: um estudo etnográfico. In: ENCONTRO ANUAL DA ASSOCIAÇÃO NACIONAL DOS PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO, 28, 2004, Curitiba. Anais. Curitiba: ANPAD, 2004. BERTERO, C. O.; CALDAS, M.; WOOD JR., T. Produção científica em Administração de Empresas: provocações, insinuações e contribuições para um debate local. *Revista de Administração Contemporânea*, v. 3, n. 1, p.147-178, 1999. BURRELL, G.; MORGAN, G. *Sociological paradigms and organizational analysis: elements of the sociology of corporate life*. London: Heinemann, 1979. BURRELL, G. Ciência Normal, Paradigmas, Metáforas, Discursos e Genealogia da Análise. In: CLEGG, S.T.; HARDY, C.; NORD, W.R.; CALDAS, M.; FACHIN, R.; FISCHER, T. (Orgs) *Handbook de Estudos Organizacionais: Ação e Análise Organizacionais*. v.1, São Paulo: Atlas, 1998. CARVALHO, L. F. N. Ecologia organizacional e estratégia empresarial: uma proposta para integração de frameworks. In: ENCONTRO NACIONAL DA ASSOCIAÇÃO NACIONAL DOS PROGRAMAS DE

PÓS-GRADUAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO, 26, Salvador. Anais.Salvador: ANPAD, 2002. CASOTTI, L. Marketing moderno e consumidor pós-moderno? In: ENCONTRO ANUAL DA ASSOCIAÇÃO NACIONAL DOS PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO E PESQUISA EM ADMINISTRAÇÃO, 22., Foz do Iguaçu, 1998. Anais. Foz do Iguaçu, PR: ANPAD, 1998. CLEGG, S.T.; HARDY, C.; NORD, W.R.; CALDAS, M.; FACHIN, R.; FISCHER, T. (Orgs) Handbook de Estudos Organizacionais: Ação e Análise Organizacionais. v.1, São Paulo: Atlas, 1999. CLEGG, S.T.; HARDY, C.; NORD, W.R.; CALDAS, M.; FACHIN, R.; FISCHER, T. (Orgs) Handbook de Estudos Organizacionais: Ação e Análise Organizacionais. v.2, São Paulo: Atlas, 2001. CLEGG, S.T.; HARDY, C.; NORD, W.R.; CALDAS, M.; FACHIN, R.; FISCHER, T. (Orgs) Handbook de Estudos Organizacionais: Ação e Análise Organizacionais. v.3, São Paulo: Atlas, 2004. CUNHA, M. P. Organizações, recursos e a luta pela sobrevivência: análise aos níveis organizacionais e ecológico. Revista de Administração de Empresas, v. 33, n. 5, p. 34-47, 1993. DONALDSON, L. Organization Theory as a Positive Science. In: TSOUKAS, H.; KNUDSEN, C. (Eds). The Oxford Handbook of Organization Theory. Oxford University Press, 2ª ed, 2011. FARIA, A. Ampliando Questionamentos sobre Crítica em Administração. Revista de Administração Contemporânea, 9(1): 223-238, 2005. FONSECA, A. C. P. D. Percepções de incerteza em um sistema de planejamento e controle: um estudo etnográfico Brasil-Inglaterra. In: ENCONTRO ANUAL DA ASSOCIAÇÃO NACIONAL DOS PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO, 22, 1998, Foz do Iguaçu. Anais. Foz do Iguaçu: ANPAD, 1998. MATA, J.; PORTUGAL, P. Closure and divestiture by foreign entrants: the impact of entry and post-entry strategies. Strategic Management Journal, v. 21, n. 5, p. 549-562, 2000. MENDONÇA, J. R. C. Interacionismo simbólico: uma sugestão metodológica para a pesquisa em Administração. In: ENCONTRO ANUAL DA ASSOCIAÇÃO NACIONAL DOS PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO, 25., 2001, Campinas. Anais.Campinas: ANPAD, 2001. MOREIRA, D. A. Pesquisa em administração: origens, usos e variantes do método fenomenológico. In: ENCONTRO NACIONAL DA ASSOCIAÇÃO NACIONAL DOS PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO, 26., 2002, Salvador. Anais. Salvador: ANPAD, 2002. PAULA, A.P.P. "O que o Handbook não diz": novas considerações sobre Teoria Crítica e Abordagens Pós-modernas nos Estudos Organizacionais. In: ENCONTRO NACIONAL DA ASSOCIAÇÃO NACIONAL DOS PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO, 33., 2009, Salvador. Anais. São Paulo: ANPAD, 2009. PAULA, A.P.P.; MARANHÃO, C. M.S.A.; BARRETO, R.O.; KLECHEN, C.F. A Tradição e a Autonomia dos Estudos Organizacionais Críticos no Brasil. Revista de Administração de Empresas, 50(1): 10-23, 2010. REED, M. Teorização Organizacional: Um Campo Historicamente Contestado. In: CLEGG, S.T.; HARDY, C.; NORD, W.R.; CALDAS, M.; FACHIN, R.; FISCHER, T. (Orgs) Handbook de Estudos Organizacionais: Ação e Análise Organizacionais. v.1, São Paulo: Atlas, 1999. SERVA, M. Observação participante, etnografia e pesquisa em Administração: desafios e possibilidades. In: ENCONTRO ANUAL DA ASSOCIAÇÃO NACIONAL DOS PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO, 26., 2002, Salvador. Anais.Salvador: ANPAD, 2002. SILVA, J. R. G.; VERGARA, S. C. Sentimentos, subjetividade e supostas resistências à mudança organizacional. Revista de Administração de Empresas, v. 43, n. 3, p. 10-21, 2003. TENÓRIO, F. G. Flexibilização organizacional: mito ou realidade? Rio de Janeiro: Editora FGV, 2002. TONELLI, M. J., e ALCADIPANI, R. Organizações pós-modernas: uma discussão sobre as novas competências requeridas aos gestores e a maquiagem do self. In: ENCONTRO ANUAL DA ASSOCIAÇÃO NACIONAL DOS PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO E PESQUISA EM ADMINISTRAÇÃO, 24, Florianópolis, 2000. Anais. Florianópolis, SC: ANPAD, 2000. ZAWISLAK, P. A. Nota Técnica: Economia das Organizações e a Base para o Pensamento Estratégico. In: CLEGG, S.T.; HARDY, C.; NORD, W.R.; CALDAS, M.; FACHIN, R.; FISCHER, T. (Orgs) Handbook de Estudos Organizacionais: Ação e Análise Organizacionais. v.3, São Paulo: Atlas, 2004.